

## 行 動 計 画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2019年4月1日から2024年3月31日までの 5年間

2.内容

目標 1：男性の育児休業取得を促進するための措置の実施

(対策)

- 2019年4月～ 「男性の育児休業を取得しやすい職場環境づくり」を朝礼で  
管理職含め社員への周知
- 2019年6月～ 「男性の育児休業を取得しやすい職場環境づくり」資料作成し、  
掲示による社員へ周知